

Dans le cadre de la mission définie pour la formation continue

Les responsables de la formation continue (FC) de l'opf travaillent avec la focale des compétences (tant dans l'analyse des besoins que dans l'élaboration des formations).

Elles identifient et proposent les compétences nécessaires aux professionnelles d'Eglise, en lien avec l'évolution de nos sociétés :

Dans le contexte romand, la FC

- renforce en réformant les compétences traditionnelles
- développe les compétences pionnières

Visées de la formation continue 2023-2028

Les accents suivants marquent la FC de l'opf dans les années 2023-2028

- **Analyse pro-active et réactivité face à l'évolution** des contextes de l'Eglise et de la formation
 - Prospective : proposer aux RH-F/ CS/ CECER/ AG CER des hypothèses sur l'évolution de l'Eglise et de la société avec leurs conséquences sur la formation
 - Encourager et soutenir la mise en place par les RH-F de procédures de recensement des besoins en compétences (s'informer des procédures existantes, favoriser leur implémentation)
- **Réflexion sur l'articulation entre formation continue et formation initiale**
Selon discernement avec la formation initiale, concevoir les sessions de formation continue comme de potentiels modules d'une formation initiale.
- **L'employabilité des ministres**
 - La FC de l'opf développe-ses liens avec des personnes au bénéfice d'une formation reconnue de **bilan de compétences** pour pouvoir 1° offrir des sessions de bilan de compétence 2° conseiller des personnes au fait de l'Eglise pour faire des bilans de compétences individuels.
 - Elle est partenaire pour **élaborer les cursus** nécessaires pour l'employabilité des personnes ayant fait un bilan de compétences et engagés comme professionnels dans l'Eglise (en devenir).
 - Pro-active, elle mène les Eglises à établir et/ou actualiser la **description des compétences attendues dans les principaux ministères spécialisés** et les moyens de les acquérir (établissement et/ou actualisation des cursus de formation spécialisée).
 - Développe ses coopérations avec des partenaires non ecclésiaux du secteur de la formation, afin d'être en mesure d'évaluer, de conseiller **et de promouvoir des formations** reconnues dans la société civile et apportant des compétences jugées nécessaires par les Eglises.
 - Développe une attention particulière aux **offres pour personnes engagées dans les ministères émergents**.

- **Contenus à promouvoir**

- Pour co-construire des activités d'Eglise pertinentes pour aujourd'hui, **sortir de l'Eglise et sonder** nos contemporains à propos de leurs besoins en matière de spiritualité et de liens / activités communautaire
- **Consolider l'ancrage spirituel et théologique** des ministres, l'inscription de la vocation dans leur profession (sens du ministère et durabilité dans celui-ci)
- Etablir les compétences nécessaires au travail dans des Eglises de la Réforme, insérées dans la société ET partenaires **ouvertes et critiques de cette société**
- Former à une **herméneutique** articulée avec une communication performante et actuelle de l'Evangile, au-delà des cercles les plus proches de l'Eglise
- Cultiver l'esprit de la Réforme en développant la compétence de **débattre** avec des positions différentes tout en gardant le lien ecclésial/ humain
- Favoriser la créativité et l'espoir en se laissant inspirer par la méthode du **futur émergent**
- Etoffer la manière dont les ministres habitent **l'identité pastorale/ diaconale** (savoir être)

- **Formats**

- Continuer à travailler sur l'utilisation optimum de l'hybride et de divers formats pour favoriser l'accessibilité de la formation et le meilleur rapport possible coût – bénéfice.

dh, bpa, swr